



Formazione per lo sviluppo dal 1986

## Formazione 2024 per le professioni di aiuto



Agenzia accreditata CNOAS

# Un PerCorso on line e in presenza

# SVILUPPO SUPERVISORI

## Modulo base. La supervisione oggi



Pascal Campion, dettaglio

### In accreditamento CNOAS

**Destinatari.** Assistenti sociali abilitati con almeno 5 anni di attività professionale

**Docenti.** S. Miodini, assistente sociale supervisore; P. Boschi, formatore accreditato CNOAS, giurista, autore di testi specialistici

**Il percorso.** Dal 8 luglio al 30 settembre, in tre tappe. 1) *La supervisione oggi*, 26 ore. 2) Operatività, modelli e strumenti, 40 ore; 3) Laboratorio, 14 ore

**Struttura di questo modulo.** N. 2 incontri pomeridiani a settimana dall'8 al 31/07

#### Contenuti principali.

- La supervisione: definizione, i modelli nel tempo e l'approccio moderno
- La pratica come valore, metodo e relazione
- Il concetto di Professione e la deontologia: "essere" supervisori
- Dinamiche e fasi nello sviluppo dei gruppi
- Linguaggio e comunicazione del supervisore oggi e per il futuro

**Quotazione.** Modulo base € 390,00; modulo operativo € 600,00; laboratorio € 210,00. Percorso intero € 960,00

**Metodo.** Dinamico e interattivo

**Info [www.apogeoform.net](http://www.apogeoform.net)**

**Contatti: [assistentsociali@apogeoform.net](mailto:assistentsociali@apogeoform.net) - 055/46.27.285**



**Accreditamenti**  
Regione Toscana n. FI0320  
RT apprendistato A064

Consiglio Nazionale Ordine Assistenti Sociali



## Un PerCorso 2024 on line e in presenza

# SVILUPPO SUPERVISORI

## Modulo base. La supervisione oggi

### SCHEMA TECNICA

**Abstract.** Il modulo esplora le conoscenze utili per costruire e gestire spazi di riflessione e approfondimento con i gruppi in supervisione. Inquadra il lavoro del supervisione su di sé e le basi operative e relazionali per l'approccio contemporaneo.

**Abstract deontologico.** L'analisi segue il divenire della supervisione nel Codice, con riguardo a principi etici, valori e regole che orientano le scelte di comportamento. Viene esplorata la dimensione dell'essere professionisti nell'edizione odierna del Codice.

**Metodologia comunicativa e didattico-pedagogica.** Modalità fortemente interattiva, basata su lezioni e scambi per definire schemi e modelli per la pratica, nel rapporto fra funzione, norme e autonomia. N. 26 ore.

#### Programma.

##### **08 luglio, n. 3 ore – Inquadramento e co-costruzione del percorso**

- Condivisione della struttura e dei contenuti del percorso
- Rapporto le aspettative e la motivazione di ogni partecipante con il percorso
- Co-design degli obiettivi vista la finalità

##### **10 luglio, n. 3 ore – La supervisione**

- Definizione ragionata
- Architettura del sistema "Supervisione" ed evoluzione dei suoi modelli nel tempo
- Condivisione delle esperienze dei partecipanti per definire un approccio funzionale

##### **15 luglio, n. 3 ore – Apprendere dall'esperienza**

- Trasformare la pratica di presa in carico e gestione dei casi in capacità di essere supervisori
- La necessità di rileggere e integrare l'esperienza leggendo le prassi in modo critico ed evolutivo
- Oltre i casi: meta-modelli per la supervisione contemporanea

##### **17 luglio, n. 4 ore – La pratica professionale**

- Analisi sulla pratica professionale dal punto di vista valoriale e deontologico
- La pratica professionale come metodo e relazione
- Il rapporto con la dimensione valoriale (Artt. 9, 14, 19, 21, 40 *et al.* Codice)
- Il perimetro dell'autonomia professionale

##### **22 luglio, n. 4 ore – Il lavoro su di sé del supervisore per la gestione del ruolo**

- Il concetto di "professione" dal codice deontologico allo sviluppo di sé verso la pratica
- La ridefinizione del ruolo dell'Assistente sociale (Artt. 3, 4, 21 *et al.* Codice)
- Narrazione di casi e di esperienze professionali per definire il percorso di sviluppo
- Come sostenere la dimensione professionale in supervisione

##### **24 luglio, n. 3 ore – La deontologia come riferimento ineludibile**

- La rilevanza della deontologia (Artt. 2, 3, 19 *et al.* Codice)
- Evoluzioni epocali nell'edizione 2020 del Codice (l'autodeterminazione, le famiglie e i rapporti elettivi...)
- Il rapporto con gli altri professionisti (Art. 16, 34, 43 *et al.* Codice)

##### **29 luglio, n. 3 ore – Elementi di psicologia e dinamiche dei gruppi**

- Le quattro fasi della costruzione dei gruppi
- Circolarità bloccanti nella costruzione dei gruppi e tecniche per il superamento
- Valorizzazione delle differenze e mente gruppale

##### **31 luglio, n. 3 ore – Modalità di comunicazionali nella supervisione contemporanea**

- Il linguaggio costruttivo in supervisione
- Dare impulso dinamico ai lavori dei gruppi
- La comunicazione come forma del pensiero per l'aggregazione